



ACEB

Asociación Colombiana
de Empleados Bancarios



ASEFINCO

asociación sindical de empleados bancarios
del sector financiero colombiano

NEGOCIACIÓN EN BANCAMIA

Bogotá , agosto 8 de 2017

BOLETÍN INFORMATIVO No.7

A PUNTO DE TERMINAR ARREGLO DIRECTO SIN ACUERDOS POR INTRANSIGENCIA DE BANCAMIA

El próximo 11 de agosto, después de 39 días de negociación, termina la etapa de arreglo directo con su respectiva prórroga, del pliego de peticiones presentado por ACEB y ASEFINCO al banco BANCAMIA, sin que a la fecha, haya sido posible firmar absolutamente ningún acuerdo, debido a la obtusa posición asumida por los representantes de la empresa y su equipo de asesores.

Por disposición legal, la etapa de arreglo directo tiene una duración de veinte (20) días calendario, con una prórroga de hasta 20 días calendario adicionales, los cuales como ya quedó dicho, están a punto de terminar y durante los cuales los sindicatos hemos hecho todo tipo de esfuerzos encaminados a provocar la negociación, encontrando, en todos los casos, la negativa a nuestras peticiones como única respuesta de parte del Banco.

Se dice recurrentemente que BANCAMIA es una empresa con una economía precaria, que no le permite atender las peticiones consagradas en nuestro pliego, argumento que no es estrictamente cierto, pero en todo caso, si el banco no está mejor, no es precisamente por culpa de los trabajadores, ya que nosotros no somos quienes tomamos las decisiones administrativas, ni mucho menos quienes decidimos las políticas que rigen a la empresa.


BANCAMIA UN BANCO ARRUINADO QUE PAGA MULTIMILLONARIOS BONOS

Como para abrir el debate acerca de la real capacidad económica del Banco, tenemos por un lado que este banco es quien más cobra intereses (49% efectivo anual) más una serie de arandelas tales como: seguros varios y otros emolumentos que terminan afectado la precaria economía de sus clientes, mientras a sus trabajadores los engaña, ofreciéndoles unos incentivos por colocación de productos, con unas condiciones que arbitrariamente les van cambiando a lo largo del mes, hasta lograr que ninguno de los Ejecutivos de Desarrollo Productivo (como se llama el cargo) terminen recibiendo los respectivos bonos, no obstante haber alcanzado el cumplimiento de la meta originalmente asignada.

Que es un banco pobrecito, argumentan al momento de negociar el pliego de peticiones, pero esos que se lamentan, son los mismos que hace unos meses, le entregaron una bonificación por retiro a las matronas MARIA MERCEDES GOMEZ RESTREPO Presidenta y MARGARITA CORREA HENAO Vicepresidenta por valor total de SEIS MIL CUATROCIENTOS DIEZ MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y CINCO PESOS (\$6.410.753.875) quienes seguramente se retiraron del Banco por razones pensionales. Juzgue usted, ¿realmente el negocio está muy mal, o quienes lo administran lo están quebrando?


www.ceb.org.co

 AcebNacional

 AcebNacional

www.asefinco.org

 AsefincoB

 AsefincoNacional



ACEB

Asociación Colombiana
de Empleados Bancarios



ASEFINCO

asociación sindical de empleados bancarios
del sector financiero colombiano

NEGOCIACIÓN EN BANCAMIA

Bogotá , agosto 8 de 2017

BOLETÍN INFORMATIVO No.7

De otro lado, tenemos el tema de la implacable persecución sindical, que cobra toda su magnitud en el caso del compañero ALEXANDER TORO, dirigente nacional de ASEFINCO, a quien el banco de manera soterrada, le inicia un proceso de levantamiento de fuero, del que en ningún momento fue notificado, como tampoco lo fue su organización sindical. Se podría decir que no notificaron el inicio del proceso, porque no los lograron ubicar ¡FALSO! El compañero Alexander, labora en la sucursal Zipaquirá y, además, el banco tiene registrada la dirección de su residencia, la cual en los últimos años no ha cambiado, como tampoco ha cambiado la del sindicato. Pero será tan temeraria la intención de la empresa, que sin que el compañero se haya podido defender, el juez de primera instancia no consideró válida la pretensión del empleador, sin embargo, el banco aún por debajo de cuerda, apela esta decisión y hoy nos encontramos frente a un inminente fallo del tribunal de Cundinamarca, que el banco espera que le sea favorable.

Este es el clímax de la actitud antisindical de BANCAMIA, para eso es que sirven sus asesores, en eso se gastan las utilidades que generamos con tanto esfuerzo entre clientes y trabajadores. Asistimos a un flagrante acto de corrupción, que pisotea el principio universal de respeto por el debido proceso, lo que nos permitirá, sin lugar a dudas, tumbar el fallo en caso que este sea contrario al compañero directivo.

No se dejen engañar, no presten atención a las amenazas, el tema es de dignidad, o acatamos las orientaciones sindicales o tendremos que empezar a buscar empleo porque la constante arremetida del banco, más temprano que tarde terminará, arrebatándonos el empleo; no vayamos tan lejos, miren como despiden a compañeros con sueldos más o menos aceptables, para reemplazarlos por ejecutivos de millón de pesos.

¡ABAJO LA INTRANSIGENCIA PATRONAL!

¡NO MAS CORRUPCIÓN VIVA NUESTRO JUSTO PLIEGO DE PETICIONES!

OLGA LUCIA RUIZ LOPEZ

Presidenta Asefinco


JUAN FRANCISCO SANCHEZ Z.

Presidente ACEB

COMISIONES NEGOCIADORAS ASEFINCO Y ACEB


www.ceb.org.co

 [AcebNacional](#)

 [AcebNacional](#)

www.asefinco.org

 [AsefincoB](#)

 [AsefincoNacional](#)